



**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PASAMAN BARAT**

**LAPORAN KINERJA**

**DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA**

**TAHUN 2022**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Kepemudaan Dan Olahraga (DISPORA) Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat waktu.

Dinas Kepemudaan Dan Olahraga (DISPORA) Kabupaten Pasaman Barat sebagai salah satu unit eselon II berkewajiban menyusun Laporan Kinerja dalam rangka mendukung terselenggaranya tata kelola pemerintah yang baik (good governance). Penyusunan Laporan Kinerja merupakan wujud pertanggungjawaban atas program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun 2022.

Selain laporan kinerja, pengukuran kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat juga dipantau dari Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menjadi kontrak kinerja Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat dengan Bupati. Dengan melaksanakan pelaporan, pengukuran, dan evaluasi pencapaian kinerja ini, diharapkan dapat memberikan informasi yang transparan dan akuntabel bagi semua pihak mengenai kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat. Kami mengharapkan adanya masukan-masukan dari semua pihak untuk memperbaiki kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat dimasa mendatang.

Padang Tujuh, 02 Januari 2023

**KEPALA DISPORA  
KABUPATEN PASAMAN BARAT**



**MEDIA FITRA.S.Pd**

Pembina IV/b

NIP.19720314 199412 1 001

## **BAB I** **PENDAHULUAN**

### **A. DASAR HUKUM PEMBENTUKAN INSTANSI**

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah tentang pembentukan dan susunan Perangkat Daerah, sebagaimana Telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pasaman Barat No. 1 tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Pasaman Barat No. 21 tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat Derah. Bawa berdasarkan peraturan Daerah Kabupaten Pasaman peraturan Bupati Tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja dinas kepemudaan dan olahraga.

### **B. STRUKTUR ORGANISASI INSTANSI**

Struktur organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2022. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pasaman tentang pembentukan dan susunan perangkat Daerah Kabupaten Pasaman Barat, sebagai berikut:

• Kepala Dinas	: Media Fitra, S.Pd
• Sekretaris	: Eni Syahfitri, SE, M.Si
• Sub Keuangan	: Gusneri,SE
• Sub Bagian umum dan kepegawaian	: Marwinus, SE
• Kabid Pemberdayaan Kepemudaan	: Drs Wendri Azma
• Kabid Pemberdayaan Olahraga	: Adriyan, SE
• Kabid Peningkatan Prestasi OlahRaga	: Ade Irwan, S.Pd, M.M
• Kabid Saranan Dan Prasrana	: -
• Sub Bagian Wawasan Kratifitas & Kapsitas Pemuda	: -
• Sub Bagian Kepemimpinan & Tenaga Kepemudaan	: Ruhendo Saputra, S.kom
• Sub Bagian Kewirausahaan Kependidikan & Kep. Pemuda	: Nofius, S.Pd
• Sub Bagian Olahraga Layanan Khusus	: Nofhasfhani, S.Kep
• Sub Bagian Olahraga Pendidikan	: Robiyanto, S.Pd.M.M
• Sub Bagian Olahraga Rekreasi	: Zukhyar, S.Pd
• Sub Bagian Tenaga Keolahragaan	: -
• Sub Bagian Pembibitan Keolahragaan	: -
• Sub Bagian Olahraga Prestasi	: Defrizal
• Sub Bagian Peningkatan Sarana & Prasarana Olahraga	: Alidil Masri, S.Pd
• Seksi Pengembangan Sarana Dan Prasarana Olahraga	: -

### **C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI**

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat Memiliki Fungsi Strategis dalam Pengembangan Potensi Kepemudaan dan Keolahragaan

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat yang Merupakan Unsur Pelaksanaan Otonomi Daerah Bidan Kepemudaan dan Olah raga, Dipimpin Seorang Kepala Dinas, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati Melalui Sekretaris Daerah, yang mempunyai Tugas:

1. Melaksanakan Urusan Pemerintah Daerah Bidang Kepemudaan dan Olahraga berdasarkan asas Otonomi dan tugas Pembantuan.
2. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Bupati sesuai bidang tugasnya.

Untuk menyelenggarakan tugasnya Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai fungsi:

1. Pengumpulan, pengelolaan dan Pengendalian data yang berbentuk data base serta analisis data untuk penyusunan program kegiatan;
2. Perencanaan strategis pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga;
3. Perumusan Kebijakan teknis Bidang Kepemudaan dan Olahraga
4. Penyelenggaraan urusan Pemerintah dan Pelayanan umum bidang Kepemudaan dan Olah Raga

#### **SUMBER DAYA ALAM DAN KEUNGGULAN LAINNYA YANG DIMILIKI INSTANSI**

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat yang merupakan suatu instansi pelayanan publik yang membidangi urusan peningkatan prestasi dan ilmu pengetahuan teknologi olahraga.

Keunggulan yang dimiliki Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat sudah memiliki sarana prasarana olahraga untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat.

#### **E. SUMBER DAYA APARATUR**

Jumlah sumber daya aparatur Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat kondisi 1 Januari 2022 sebanyak 39 orang dan kondisi 31 Desember 2022 adalah sebanyak 62 orang dengan rincian Golongan sebagai berikut :

Golongan (Pegawai Negeri/ Honor)	Keadaan 1 Januari 2022 (orang)	Keadaan 31 Desember 2022 (orang)
IV	9	9
III	9	9
II	1	1
I	-	-
Honor	4	4
Kontrak	29	34
Jumlah	52	57

Latar belakang pendidikan aparatur :

Pendidikan (Pegawai Negeri/ Honor)	Keadaan 1 Januari 2022 (orang)	Keadaan 31 Desember 2022 (orang)
S3	-	-
S2	4	5
S1	26	28
DIII	7	7
DII	-	-
DI	-	-
SLTA	15	17
SLTP	-	-
SD	-	-
Jumlah	52	57

## **F. PERMASALAHAN UTAMA**

Secara umum permasalahan pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat untuk tahun 2022, terdapat permasalahan-permasalahan teknis sebagai berikut:

1. Masih minimnya anggaran pada Program Kapasitas Daya Saing Kepemudaan.
2. Rendahnya sumber daya manusia pada kepemudaan.
3. Sarana dan prasarana yang belum memadai.
4. Belum lengkapnya sarana/prasarana olahraga.
5. Kurang aktifnya organisasi pemuda atau tokoh alam memfasilitasi sarana dan prasarana olahraga dimasyarakat.
6. Kurangnya prestasi Pasaman Barat bidang olahraga.
7. Karena tidak adanya batas pagar lapangan.
8. Masih adanya kecamatan/nagari yang tidak memiliki sarana.

**BAB II**  
**PERENCANAAN**  
**KINERJA**

**RINGKASAN/IKHTISAR PERJANJIAN KINERJA**

Penyusunan LAPKIN Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2022 ini disusun dengan berpedoman pada Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah dan keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Hal ini dimaksudkan untuk mengukur kinerja yang telah dicapai selama satu tahun dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsinya serta sebagai bentuk pertanggung jawaban instansi pemerintah kepada masyarakat/publik/stakeholder dan sejauhmana aspirasi masyarakat dapat terpenuhi.

Peraturan Menteri dalam Negari No 86 tahun 2017 tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan jangka panjang Daerah dan rencana pembangunan jangka menengah Daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan.

Untuk dapat melakukan pengukuran kinerja, setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) sebelumnya wajib menyusun Rencana Strategis, dimana didalamnya tertuang Visi, Misi Bupati dan Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan yang dituangkan kedalam Perencanaan Strategis Dinas kepemudaan dan olahraga Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2021 – 2026.

Visi Bupati Pasaman Barat yaitu **“MEWUJUDKAN PASAMAN BARAT YANG BERMATABAT, AGAMAIS, MAJU, DAN SEJAHTERA** , dengan 4 (empat) misi yaitu

1. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang professional dan inovatif.
2. Membangun Sumber Daya Manusia yang Beriman, Berbudaya dan Berdaya Saing.
3. Membangun perekonomian yang tangguh, berdaya saing dan Inklusif.

Dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi tersebut dalam tahun 2022, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat telah merancang dan melaksanakan

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat telah merencanakan dan melaksanakan 10 (Sepuluh) Kegiatan dalam 3 (tiga) Program sesuai skala prioritas melalui APBD kabupaten Pasaman Barat dan sumber dana lainnya pada Tahun Anggaran 2022, untuk mendukung pencapaian 3 (tiga) Program dalam 10 (Sepuluh) indikator kinerja ( outcome/output ) dan 1 (satu) tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, dengan hasil capaian indikator kinerja sasaran dalam beberapa klasifikasi pengukuran/ penilaian seperti dalam table berikut :

No	Sasaran Strategis	Target Indikator Kinerja Sasaran (Output) (indikator)	Capaian Indikator Kinerja Sasaran (Output)				
			Sangat baik (91% s.d 100% indikator)	Baik (76% s/d ≤90% indikator)	Sedang (66% s/d ≤75% indikator)	Rendah (51% s/d ≤65% indikator)	Sangat rendah (0 s/d ≤50% indikator)
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD	Presentase Terpenuhinya Kebutuhan Administrasi	100%	-	-	-	-

		Keuangan Perangkat Daerah					
2		Presentase Terpenuhinya Kegiatan Penunjang Operasional Perangkat Daerah	100%	-	-	-	-
3		Cakupan Pemenuhan Layanan Jasa Penunjang Operasional Kantor	100%	-	-	-	-
4		Presentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	100%	-	-	-	-
5	Meningkatnya Peran Serta Pemuda dalam Pembangunan	Jumlah Pemuda Pelopor yang Berprestasi	100%	-	-	-	-
6		JUmlah Organisasi Kepemudaan yang Terbina		90%			
7	Meningkatnya Prestasi Olahraga Tingkat Provinsi dan Nasional	Jumlah Cabang Olahraga yang Terbina	100%				
8		Jumlah Prestasi(unit) Tingkat Provinsi		80%			
9		Jumlah Cabang Olahraga yang Tebina	100%				
10	Memfasilitasi Olahraga	Jumlah Cabang Olahraga yang Terbina	100%				

	Jumlah					
--	--------	--	--	--	--	--

Berdasarkan tabel tersebut dapat diartikan bahwa dari target rencana kinerja(performance plan) sebanyak 6 indikator kinerja sasaran.

Terlaksananya seluruh indikator strategis atau sebesar 95%

Rincian atas capaian indikator kinerja sasaran yang terlaksana dengan “Sangat baik” sebanyak 8 indikator sasaran strategis atau **Sangat baik (91% s.d 100% indikator)** tersebut di atas adalah sebagai berikut :

NO	Sasaran Strategis	Capaian indikator Kinerja Sasaran (91% s.d 100%)	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD	100%	100%
2	Meningkatnya Peran Serta Pemuda dalam Pembangunan		
3	Meningkatnya Prestasi Olahraga Tingkat Provinsi dan Nasional		
4	Memfasilitasi Olahraga	100%	100%

Rincian atas capaian indikator kinerja sasaran yang terlaksana dengan “Sangat baik” sebanyak 8 indikator sasaran strategis atau **Sangat baik (76% s/d ≤90% indikator)** tersebut di atas adalah sebagai berikut :

NO	Sasaran Strategis	Capaian indikator Kinerja Sasaran (76% s/d ≤90%)	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD		
2	Meningkatnya Peran Serta Pemuda dalam Pembangunan	90%	100%
3	Meningkatnya Prestasi Olahraga Tingkat Provinsi dan Nasional	80%	100%
4	Memfasilitasi Olahraga		

#### A. RENCANA STRATEGIS

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat mempunyai rencana strategis (Renstra) yang berorientasi pada pengeluaran (output) dan hasil (out come) yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu untuk tahun 2021-2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat mencakup visi, misi, tujuan, sasaran serta strategi atau cara mencapai tujuan dan sasaran.

#### Pernyataan Visi

---

Visi berkaitan dengan pandangan kedepan menyakut kemana instansi Pemerintah harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten dan tetap eksisi, antisipatif, inofatif serta produktif. Visi merupakan suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi Pemerintahan.

### Tujuan dan Sasaran Strategis

---

Tujuan adalah sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu pada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu dan analisis strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Berdasarkan visi dan misi di atas, telah ditetapkan 3(tiga) tujuan dan 3(Tiga) sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat seperti pada tabel berikut :

NO	TUJUAN	SASARAN
1	Meningkatkan Tata Kelola Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD
2	Meningkatnya Prestasi Olahraga	Jumlah Perolehan Medali Pada Event Olahraga Kejurda dan PORPROV
3	Meningkatnya Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial

### Strategis atau Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran Strategis

---

Strategis adalah cara untuk mencapai tujuan dan sasaran yang dijabarkan ke dalam kebijakan-kebijakan dan program-program. Kebijakan adalah kumpulan keputusan yang ditentukan secara teliti tentang bagaimana strategis akan tetap dilaksanakan, atau merupakan pedoman pelaksanaan tindakan atau kegiatan tertentu. Program adalah kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil dalam mencapai sasaran.

Strategi Dinas Kepemudaan dan olahraga Kabupaten Pasaman Barat dalam Tahun 2022 Terdiri atas 3 (tiga) Program 10( (sepuluh) Kegiatan 15 ( lima Belas) Sub Kegiatan untuk mencapai 4 (empat) sasaran dan 3 (tiga) tujuan strategis, dapat dijabarkan seperti dalam tabel berikut:



NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA TAHUN KE						KET
						2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	<b>Meningkatkan Tata Kelola Dinas Kepemudaan dan olahraga</b>	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	<b>Meningkatnya akuntabilitas kinerja OPD</b>	- Penurunan Temuan		65	65	65	65	65	65	
				- Nilai SAKIP		B	B	B	B	B	B	
				- Level Maturitas SPIP		3	3	3	3	3	3	
2	<b>Meningkatkan Prestasi Olahraga Daerah</b>	Jumlah Medali	<b>Jumlah Perolehan Medali pada Event Olahraga Kejurda dan PORPROV</b>	Jumlah Perolehan Medali pada Event Olahraga Kejurda dan PORPROV	%	5 Medali	10 Medali	15 Medali	20 Medali	25 Medali	30 Medali	
3	<b>Meningkatkan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan</b>	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri(%) Tingkat partisipasi Pemuda dalam	<b>Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri</b>			1%	2%	3%	4%	5%	6%	
			<b>Tingkat Partisipasi Pemuda Dalam Organisasi</b>			4%						

	Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial	<b>Kepemudaan dan Organisasi Sosial</b>				8%	10%	12%	14%	15%	
--	--	---	--	--	--	----	-----	-----	-----	-----	--

## B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Pada dasarnya rencana kerja (performance plan) tahun 2022 menguraikan target kinerja kinerja yang hendak dicapai oleh Dinas kepemudaan dan olahraga kabupaten pasaman barat selama tahun 2022. Target kinerja merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama tahun 2022 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun tingkat sasaran. Target kinerja pada tingkat sasaran strategis merupakan benchmark dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian visi dan misi. Rencana Kinerja Dinas kepemudaan dan olahraga kabupaten pasaman barat tahun 2022 secara lengkap disajikan pada lampiran Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD	- Penurunan Temuan	65
		- Nilai SAKIP	B
		- Level Maturitas SPIP	3
2	Meningkatnya Prestasi Olahraga Tingkat Provinsi dan Nasional	Jumlah Perolehan Medali pada Event Olahraga Kejurda dan PORPROV	10 Medali
3	Meningkatnya Peran Serta Pemuda dalam Pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	2%
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial	8%

## C. PENETAPAN KINERJA TAHUNAN (PKT) TAHUN 2022

Pada Penetapan Kinerja Tahunan tahun 2022 dimana merupakan perjanjian kerja Kepala Dinas kepemudaan dan olahraga dengan Bupati untuk melaksanakan tugas dan fungsinya yang rinciannya lebih lengkap dalam satu dokumen yang terpisah.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4	5	6	7
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD	-Penurunan Temuan -Nilai SAKIP -Level Maturitas SPIP	100%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.769.000.126,-

				kota	Administrasi UMum Perangkat Daerah  Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah  Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah	
	Jumlah Peroehan Medali pada Event Olahraga Kejurda dan PORPROV	Jumlah Peroehan Medali pada Kejurda dan PORPROV	100%	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota  Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi  Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Oahraga  Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	Rp.5.410.156.000,-
	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	Jumlah Pemuda yang Berwirausaha	100%	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaa	Penyadaran, Pemberdayaan dan Pengembangan Pemuda dan	Rp.187.375.000,-

	Tingkat Partisipasi Peemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial		n	Kepemudaan Terhadap Pemuda pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan pemuda Kader Kabupaten/ Kota  Pemberdayaan Dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Kabupaten/ Kota	
--	---	--	---	--	--

### **BAB III** **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah sebagai perwujudan kewajiban suatu Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan / kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Penyusunan LAPKIN ini didasarkan pada pengukuran hasil pelaksanaan perencanaan strategik dan rencana kinerja tahunan yang telah ditetapkan sebelumnya serta setelah berakhirnya pelaksanaan kegiatan dalam tahun 2022.

Mengukur kinerja pada hakikatnya melakukan pengukuran atau penilaian apakah kerja instansi pemerintah tersebut berhasil atau gagal memenuhi target – target yang telah direncanakan. Sistem Pengukuran Kinerja adalah sistem yang digunakan untuk mengukur, menilai dan membandingkan secara sistematis dan berkesinambungan atas kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah. Alat ukur yang digunakan untuk ukuran keberhasilan atau kegagalan capaian kinerja adalah indikator kinerja utama.

#### **A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Dalam strategi pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara keseluruhan dan apa saja yang telah dilakukan untuk pencapaian tujuan dan sasaran tersebut dan masing-masing sasaran harus disimpulkan apakah berhasil atau gagal dicapai dipakai pengukuran kinerja sebagai berikut:

#### **PENGUKURAN KINERJA DINAS TAHUN 2022**

SASARAN STRATEGI				
NO	INDIKATOR SASARAN (OUT PUT)	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD	100%	3.252.955.170	100
2	Meningkatnya Peran Serta Pemuda dalam Pembangunan	100%	171.572.300	100
3	Meningkatnya Prestasi Olahraga Tingkat Provinsi dan Nasional	100%	2.469.911.150	100
4	Memfasilitasi Olahraga	100%	2.546.467.850	100
	Jumlah		8.440.906.470	

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2022 : Rp. 9.366.621.126,-

#### **B. REALISASI PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA ORGANISASI**

Pengukuran kinerja meliputi proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi instansi pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Pencapaian setiap indicator kinerja tersebut dilakukan

dengan metodologi perbandingan capaian kinerja (performance result) dengan rencana kinerja (performance plan) tahun 2022 sebagai tolak ukur keberhasilan organisasi. Pencapaian setiap indikator tersebut pada tingkat pencapaian target dari kelompok indicator kinerja kegiatan dan sasaran yang telah dituangkan dalam rencana kinerja, berdasarkan sasaran dan program dalam Rencana Strategis. Angka persentase capaian indikator kinerja didapatkan dengan menghitung persentase perbandingan realisasi capaian dengan rencana pada tingkat kegiatan dan selanjutnya pada tingkat sasaran.

Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja harus merupakan suatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja. Indikator kinerja menjadi patokan penilaian keberhasilan atau kegagalan penyelenggaraan pemerintahan dalam mencapai visi dan misi organisasi.

Adapun beberapa jenis indikator kinerja yang sering digunakan dalam pelaksanaan pengukuran suatu organisasi :

1. Indikator masukan (input) adalah menunjukkan segala sesuatu yang diperlukan dalam rangka menghasilkan keluaran (output) misalnya sumber daya manusia, dana, waktu, material, teknologi dan lain-lain.
2. Indikator proses adalah segala besaran yang menunjukkan upaya yang harus dilakukan dalam rangka mengolah masukan menjadi keluaran, indikator proses menggambarkan perkembangan atau aktivitas yang terjadi atau dilakukan selama pelaksanaan kegiatan berlangsung, khususnya dalam proses mengolah masukan menjadi keluaran.
3. Indikator keluaran (output) adalah sesuatu yang diharapkan langsung dicapai dari suatu kegiatan yang dapat berupa fisik dan non fisik.
4. Indikator hasil (outcome) adalah sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran pada tingkat pencapaian kinerja yang diharapkan terwujud.
5. Indikator manfaat (benefit) adalah sesuatu yang terkait dengan tujuan akhir dari pelaksanaan kegiatan.
6. Indikator dampak (Impact) adalah indikator yang menggambarkan pengaruh dari pencapaian program terhadap masyarakat secara luas. Indikator ini diukur setelah berlalunya kegiatan atau program dalam jangka waktu tertentu.

Oleh karena belum terbentuknya sistem pengukuran kinerja yang baik dalam organisasi, maka pengukuran kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Pasaman Barat tahun 2022 ini baru bisa dilaksanakan pada tingkat Indikator Keluaran (output).

## C. PENJELASAN YANG MEMADAI ATAS PENCAPAIAN KINERJA

Dalam pencapaian kinerja secara jelas telah tercapai dengan target yang telah ditetapkan sebagai berikut:

1. Faktor Penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran

Dalam pencapaian kinerja yang dilakukan Dinas kepemudaan dan olahraga terlaksana dengan baik dimana kinerja yang dilakukan sudah sesuai dengan apa yang diharapkan. Evaluasi kinerja berupa analisis pencapaian sasaran strategis Pemerintah Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2022 dilakukan dengan membandingkan antara

target kinerja dan realisasi yang dicapai, dimana capaian kinerja Dinas Kepemudaan Kabupaten Pasaman Barat untuk Tahun 2022 sebesar **10,24%**

2. Hambatan atau kendala dan permasalahan yang dihadapi  
Secara umum tidak ada hambatan atau permasalahan.  
Langkah-langkah antisipatif yang diambil
  - Menyusun Petunjuk Operasional Kegiatan (POK) di awal tahun anggaran 2022 dan pelaksanaan kegiatan mengacu pada time schedule yang telah disusun.
  - Melakukan evaluasi realisasi kegiatan setiap triwulan
  - Menyesuaikan anggaran sesuai dengan kebutuhan prioritas

#### D. PERBANDINGAN DATA KINERJA

Sub bagian ini bertujuan apakah capaian kinerja dinas Kepemudaan dan olahraga lebih baik dibandingkan dengan tahun sebelumnya, perbandingan target kinerja dengan realisasi dalam 1 tahun anggaran dan dalam 5 tahun (jangka menengah)

**Perbandingan data kinerja yang disajikan dapat berupa:**

1. Perbandingan data kinerja antara realisasi tahun ini dengan tahun sebelumnya. Dimaksudkan untuk melihat kemajuan dan kemunduran kinerja instansi dibanding dengan tahun yang lalu atau dalam beberapa tahun terakhir (5 tahun terakhir), untuk mengatahui perlu dilakukan analisis kecenderungan (trend analysis) kinerja suatu instansi apakah meningkat atau menurun.

Tabel : Perbandingan realisasi kinerja tahun 2021 dengan tahun 2022

NO	INDIKATOR SASARAN (OUT PUT)	REALISASI 2021	REALISASI 2022
(1)	(3)	(3)	(4)
1	Presentase Terpenuhinya Kebutuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	409.550.000	2.879.015.855
2	Presentase Terpenuhinya Kegiatan Penunjang Operasional Perangkat Daerah	208.230.234	259.685.990
3	Cakupan Pemenuhan Layanan Pemenuhan Layanan Jasa Penunjang Operasional Kantor	7.101.312	14.403.400
4	Presentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	70.453.000	99.849.925
5	Jumlah Pemuda Pelopor yang Berprestasi	66.021.300	124.939.800
6	Jumlah Organisasi Kepemudaan yang Terbina		46.632.500
7	Jumlah Cabang Olahraga yang Terbina	241.061.000	432.380.700
8	Jumlah Prestasi(unit) tingkat Provinsi		271.691.850
9	Jumlah Cabang Olahraga yang Terbina	148.232.500	1.765.838.600
10	Jumlah Cabang Olahraga yang Terbina	2.071.674.915	2.546.467.850
<b>Jumlah</b>		<b>3.222.279.261</b>	<b>8.440.906.470</b>

2. Perbandingan data kinerja antara capaian tahun ini dengan capaian tahun sebelumnya. Dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja dalam beberapa tahun terakhir (5 tahun terakhir), apakah capaian kinerja sesuai, melebihi atau dibawah target yang ditetapkan (target setting).

Tabel : Perbandingan capaian realisasi kinerja tahun 2021 dengan tahun 2022

NO	INDIKATOR SASARAN (OUT PUT)	% REALISASI KINERJA TH 2021	% REALISASI KINERJA TH 2022
1	Presentase Terpenuhinya Kebutuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	95%	100%
2	Presentase Terpenuhinya Kegiatan Penunjang Operasional Perangkat Daerah	95%	100%
3	Cakupan Pemenuhan Layanan Pemenuhan Layanan Jasa Penunjang Operasional Kantor	95%	100%
4	Presentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah	95%	100%
5	Jumlah Pemuda Pelopor yang Berprestasi	95%	100%
6	Jumlah Organisasi Kepemudaan yang Terbina		90
7	Jumlah Cabang Olahraga yang Terbina	95%	90
9	Jumlah Prestasi(unit) tingkat Provinsi	95%	80
10	Jumlah Cabang Olahraga yang Terbina	95%	80

3. Perbandingan data kinerja antara akumulasi realisasi sampai dengan tahun ini dengan target kinerja menurut Renstra, dimaksudkan untuk mengetahui posisi komulatif capaian kinerja sampai dengan tahun terakhir dibandingkan dengan target kinerja yang telah ditetapkan dalam renstra sehingga apabila komulatif realisasi sampai dengan tahun terakhir masih jauh dari target renstra, maka diperlukan suatu strategi khusus untuk mempercepat pencapaian kinerja sesuai dengan yang diharapkan dalam renstra.

Tabel : Sasaran /Program dan Anggaran tahun 2022

No	SASARAN/PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Program penunjang urusan pemerintah daerah	3.769.000.126,-	
2	Program pengembangan kapasitas daya saing kepemudaan	187.375.000,-	
3	Program pengembangan kapasitas daya saing keolahragaan	5.410.156.000-	

4. Sasaran /Program yang ada pada Lakip sesuai dengan sasaran pada Tabel 4.1 pada renstra dan Anggaran tahun 2022 sesuai dengan DPPA Tahun 2022 tetapi sasaran/program ketiga tentang meningkatnya akuntabilitas kinerja OPD tidak ada anggaran hanya target yang berupa non keuangan.

## REALISASI ANGGARAN

### ANGGARAN DAN REALISASI TAHUN 2022

NO	URUSA N WAJIB	BELANJA LANGSUNG				TOTAL BELANJA	REALISA SI BELANJA	PERS ENTA SE	NAM A OPD PELA KSAN A
		BEANJA HIBAH	BELANJA PEGAWA I	BELANJA BARANG DAN JASA	BELANJA MODAL				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Urusan Pemerintah Bidang Kepemudaan dan Olahraga	1.535.000. 000	3.091.760 .556,-	3.429.324. 830	1.310.535. 740	9.366.621. 126	8.440.906. 470	95%	D.Dis pora

Total Realisasi anggaran pada Dinas kepemudaan dan olahraga anggarannya Rp. 9.366.621.126,- realisasinya Rp. 8.440.906.470,- persentase berkisar 95% Dinas kepemudaan dan olahraga belanja langsung terealisasi berkisar 95% Scara Keseluruhan Kegiatan Fisik Tercapai 100%

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

1. Dalam rangka mewujudkan visi dan misi dalam tahun 2022, Dinas kepemudaan dan olahraga Kabupaten Pasaman Barat telah merencanakan dan melaksanakan 10 Kegiatan dalam 3 program sesuai dengan skala prioritas melalui APBD tahun anggaran 2022, untuk mendukung pencapaian 15 sasaran dalam 15 indikator kinerja (output).
2. Hasil pencapaian atas 15 indikator kinerja sasaran dalam beberapa klasifikasi pengukuran/ penilaian dengan realisasi diatas 90%. Hal tersebut berarti bahwa Dinas kepemudaan dan olahraga Kabupaten Pasaman Barat dalam tahun 2022 telah berhasil mencapai sasaran strategis sebesar 95% (dengan klasifikasi pengukuran/ penilaian sangat baik).

#### **B. STRATEGI PEMECAHAN MASALAH**

Untuk tahun 2022 Dinas kepemudaan dan olahraga Kabupaten Pasaman Barat telah melakukan perbaikan kinerja dari Tahun sebelumnya.