

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

VISI DAN MISI

Visi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (2016-2021)

“Mewujudkan Aparatur yang Beriman dan Profesional” .

Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pasaman Barat yaitu :

1. Mewujudkan system manajemen aparatur yang efektif dan efisien
2. Mewujudkan pelayanan kepegawaian yang prima
3. Mewujudkan kompetensi sumber daya aparatur

TUJUAN

Tujuan ditetapkan dengan mengacu pada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada analisis dan isu strategi. Berdasarkan hal tersebut diatas, ditetapkan 7 (tujuh) tujuan strategi pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2016-2021 seperti pada table berikut :

Tujuan Pembangunan yang Mengacu pada Misi Badan Perencanaan Tahun 2016-2021

No	Misi	Tujuan
1	Mewujudkan system manajemen aparatur yang efektif dan efisien	<ol style="list-style-type: none">1. Meningkatkan penerapan disiplin dan pengembangan karir aparatur2. Meningkatkan pendidikan dan pengetahuan aparatur
2	Mewujudkan pelayanan kepegawainan yang prima	<ol style="list-style-type: none">1. Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian
3	Mewujudkan kompetensi sumber daya aparatur	<ol style="list-style-type: none">1. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur

SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Strategi merupakan suatu langkah dalam rangka memecahkan permasalahan yang penting dan mendesak untuk segera dilaksanakan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun serta berpengaruh besar terhadap pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran.

Kebijakan adalah pedoman pilihan yang dijadikan rumusan strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran dari waktu ke waktu selama 5 (lima) tahun selama periode Rencana Strategi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Pasaman Barat Tahun 2016-2021. Serta kebijakan ini diarahkan kepada pilihan-pilihan strategis agar selaras dengan RPJMD Kabupaten Pasaman Barat serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komprehensif mengenai bagaimana Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pasaman Barat mencapai tujuan dan sasaran Renstra dengan efektif dan efisien. Selain melakukan perencanaan komprehensif, perencanaan strategi juga dapat digunakan untuk melakukan transformasi, reformasi dan perbaikan kinerja birokrasi. Perencanaan strategi tidak saja mengagendakan aktivitas pembangunan, tetapi juga segala program yang mendukung dan menciptakan layanan masyarakat tersebut dapat dilakukan dengan baik, termasuk di dalamnya upaya memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, system manajemen, dan pemanfaatan teknologi informasi.

Berdasarkan rumusan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dipaparkan di atas, selanjutnya disusun strategi dan arah kebijakan, sebagai berikut :

**Strategi dan Kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2016-2021**

Misi 1

Mewujudkan system manajemen aparatur yang efektif dan efektif

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program
1. Meningkatkan penerapan disiplin dan pengembangan karir aparatur	1. Meningkatkan penerapan disiplin dan pengembangan karir aparatur	1. Meningkatkan peran serta aparatur dalam menerapkan peraturan tentang disiplin pegawai	1. Melakukan sosialisasi dan evaluasi terhadap kedisiplinan aparatur 2. Memberikan penghargaan kepada aparatur berprestasi	1. Program pembinaan dan pengembangan aparatur
2. Meningkatkan pendidikan dan pengetahuan	2. Meningkatnya pendidikan dan pengetahuan	2. Meningkatkan motivasi aparatur untuk memiliki	2. Mempercepat proses administrasi pengurusan	2. Program pendidikan kedinasan

aparatur	aparatur kepegawaian	jenjang pendidikan lebih tinggi	tugas belajar dan izin belajar aparatur	
----------	----------------------	---------------------------------	---	--

Misi 2
Mewujudkan pelayanan kepegawaian yang prima

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program
1. Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian	1. Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	1. Meningkatkan ketersediaan data dan pelayanan kepegawaian	1. Memanfaatkan teknologi informasi dalam pelayanan data kepegawaian	1. Program pembinaan dan pengembangan aparatur

Misi 3
Mewujudkan kompetensi sumber daya aparatur

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program
1. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur	1. Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	1. Meningkatnya kapasitas dan kemampuan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan	1. Melakukan inventarisasi kebutuhan pendidikan dan pelatihan aparatur sesuai dengan tupoksi	1. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur