



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA PELAKSANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AZHAR, S.Pd

Jabatan : Kepala Pelaksana

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : HAMSUARDI

Jabatan : Bupati Pasaman Barat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Bupati Pasaman Barat

HAMSUARDI

PIHAK KESATU,
Kepala Pelaksana

AZHAR, S.Pd
Pembina IV/a
NIP. 19680803 198802 1 001

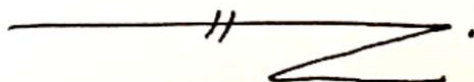
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KEPALA PELAKSANA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan informasi rawan bencana	100%
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	100%
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

Program		Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.620.428.288	
2.	Program Penanggulangan Bencana	Rp. 886.078.025	

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Bupati Pasaman Barat



HAMSUARDI

PIHAK KESATU,
Kepala Pelaksana



AZHAR, S.Pd
Pembina, IV/a

NIP. 19680803 198802 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SEKRETARIS

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : GUSTRIZAL, SKM, MPH

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AZHAR, S.Pd

Jabatan : Kepala Pelaksana

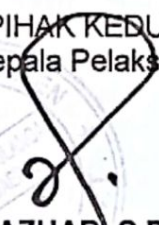
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Pelaksana


AZHAR, S.Pd
Pembina, IV/a

NIP. 19680803 198802 1 001

PIHAK KESATU,
Sekretaris


GUSTRIZAL, SKM, MPH
Pembina, IV/a

Nip. 19710812 199503 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
SEKRETARIS

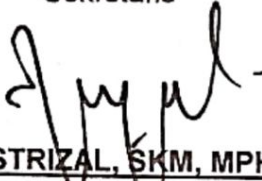
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

PIHAK KEDUA,
Kepala Pelaksana


AZHAR, S.Pd
Pembina, IV/a
NIP. 19680803 198802 1 001

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KESATU,
Sekretaris


GUSTRIZAL, SKM, MPH
Pembina, IV/a
Nip. 19710812 199503 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 FUNGSIONAL PERENCANA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : NINING LASTRI, SE

Jabatan : Fungsional Perencana

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : GUSTRIZAL, SKM, MPH

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Sekretaris

GUSTRIZAL, SKM, MPH
Pembina, IV/a

Nip. 19710812 199503 1 002

PIHAK KESATU,
Fungsional Perencana

NINING LASTRI, SE
Penata, III/c

Nip. 19820201 201001 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
FUNGSIONAL PERENCANA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3

PIHAK KEDUA,
Sekretaris



GUSTRIZAL, SKM, MPH
Pembina, IVa
Nip. 19710812 199503 1 002

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KESATU,
Fungsional Perencana



NINING LASTRI, SE
Penata, III/c
Nip. 19820201 201001 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

STAF SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : NOVA YENI, S.Si

Jabatan : Staf Bagian Perencanaan dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : NINING LASTRI, SE

Jabatan : Fungsional Perencana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Fungsional Perencana

NINING LASTRI, SE

Penata, III/c

Nip. 19820201 201001 2 006

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Perencanaan dan Pelaporan

NOVA YENI, S.Si

Penata Muda, III/a

Nip. 19920516 201902 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
STAF SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Fungsional Perencana



NINING LASTRI, SE

Penata, III/c

Nip. 19820201 201001 2 006

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Perencanaan dan Pelaporan



NOVA YENI, S.Si

Penata Muda, III/a

Nip. 19920516 201902 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : LENI MARLINA, A. Md

Jabatan : Analis Keuangan Pusat Dan Daerah

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : GUSTRIZAL, SKM, MPH

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Sekretaris

GUSTRIZAL, SKM, MPH
Pembina IV/a

Nip. 19710812 199503 1 002

PIHAK KESATU,
Analis Keuangan Pusat dan Daerah

LENI MARLINA, A. Md
Penata Muda Tk.I,II/b
Nip. 19800430 200604 2 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Sekretaris


GUSTRIZAL, SKM, MPH
Pembina, IV/a

Nip. 19710812 199503 1 002

PIHAK KESATU,
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah


LENI MARLINA, A. Md
Penata Muda Tk. I, III/b
Nip. 19800430 200604 2 024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

STAF SUB BAGIAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : TONNI SAPUTRA, SE

Jabatan : Staf Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : LENI MARLINA, A. Md

Jabatan : ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Juni 2022

PIHAK KEDUA,
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah

LENI MARLINA, A. Md
Penata Muda Tk.I,III/b
Nip. 19800430 200604 2 024

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Keuangan

TONNI SAPUTRA, SE
Penata Muda,III/a
Nip. 19961225 202203 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
STAF SUB BAGIAN KEUANGAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

PIHAK KEDUA,
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah



LENI MARLINA, A. Md
Penata Muda Tk.I,III/b
Nip. 19800430 200604 2 024

Simpang Empat, Juni 2022

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Keuangan



TONNI SAPUTRA, SE
Penata Muda,III/a
Nip. 19961225 202203 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

STAF SUB BAGIAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : SUMARNO EDI

Jabatan : Staf Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : LENI MARLINA, A. Md

Jabatan :
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah

LENI MARLINA, A. Md
Penata Muda Tk.I,II/b
Nip. 19800430 200604 2 024

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Keuangan

SUMARNO EDI
Pengatur,II/c
Nip. 19820905 200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
STAF SUB BAGIAN KEUANGAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah



LENI MARLINA, A. Md
Penata Muda Tk.I,III/b
Nip. 19800430 200604 2 024

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Keuangan



SUMARNO EDI
Pengatur,II/c
Nip. 19820905 200701 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : FAJRI ROZEHAN ALAM, SH

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : GUSTRIZAL, SKM, MPH

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Sekretaris

GUSTRIZAL, SKM, MPH
Pembina, IV/a
Nip. 19710812 199503 1 002

PIHAK KESATU,
Kasubag Umum dan Kepegawaian

FAJRI ROZEHAN ALAM, SH
Penata, III/c
Nip. 19830327 201001 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator	Target	Pagu Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan pelayanan penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	3.048.102.288
1.1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Realisasi Keuangan	100%	2.620.428.288
1.1.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah PNS yang menerima gaji dan tunjangan	22 Orang	2.422.823.288
1.1.2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Non PNS(PTT/THL) penunjang administrasi perkantoran	7 Orang	95.550.000
1.1.3	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Veifikasi Keuangan SKPD	Penyediaan honorarium petugas pengelola keuangan	12 Bulan	102.055.000
1.2	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Jumlah ASN penatausahaan Barang Milik Daerah	668 Unit	26.900.000
1.2.1	Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD	Jumlah ASN penatausahaan Barang Milik Daerah	3 Orang	26.900.000
1.3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya administrasi kepegawaian	100%	7.824.000
1.3.1	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah aparatur yang mengikuti bimtek/diklat	2 Orang	7.824.000
1.4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%	139.972.000
1.4.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah penyediaan alat listrik dan elektronik	1 Paket	3.000.000
1.4.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah ATK yang dibutuhkan	1 Paket	49.958.000

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator	Target	Pagu Anggaran
1.4.3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah penyediaan peralatan rumah tangga dan kebersihan kantor	1 Paket	4.000.000
1.4.4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah pemenuhan barang cetak dan penggandaan	1 Paket	15.000.000
1.4.5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat kordinasi dan konsultasi yang diikuti	24 Kali	68.014.000
1.5	Pengadaan Barang Milik Daerah urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan kantor	100%	30.000.000
1.5.1	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainnya	1 Unit	5.000.000
1.5.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah pengadaan gedung kantor	1 Unit	25.000.000
1.6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan pemenuhan penyediaan jasa layanan penunjang urusan kantor	100%	40.800.000
1.6.1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Data Air dan Listrik	Jumlah pemenuhan kebutuhan Sumber Daya Air, listrik, dan internet untuk operasional Kantor	12 Bulan	40.800.000
1.7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan kantor	100%	182.178.000
1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1. Jumlah kendaraan dinas yang akan dilakukan pemeliharaan dan pembayaran pajak/KIR 2. Jumlah Non PNS (THL) yang melaksanakan tugas pemeliharaan kendaraan	13 Unit 5 Orang	158.738.000
1.7.2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin yang terpelihara	12 Unit	17.920.000
1.7.3	Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana perkantoran yang terpelihara	1 Paket	5.520.000

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Sekretaris



GUSTRIZAL, SKM, MPH

Pembina, IV/a

Nip. 19710812 199503 1 002

PIHAK KESATU,
Kasubag Umum dan Kepegawaian



FAJRI ROZEHAN ALAM, SH

Penata, III/c

Nip. 19830327 201001 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 STAF BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : AFRIMA YETTI

Jabatan : Staf Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FAJRI ROZEHAN ALAM, SH

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kasubag Umum dan Kepegawaian


FAJRI ROZEHAN ALAM, SH
Penata, III/c
Nip. 19830327 201001 1 006

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Umum dan Kepegawaian


AFRIMA YETTI
Pengatur, II/c
Nip. 19820315 201001 2 023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
STAF BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

Simpang Empat, Januari 2022

Kasubag Umum dan Kepegawaian

Staf Bagian Umum dan Kepegawaian



FAJRI ROZEHAN ALAM, SH

Penata, III/c

Nip. 19830327 201001 1 006



AFRIMA YETTI

Pengatur, II/c

Nip. 19820315 201001 2 023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 STAF BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : FANNY LAURA, A. Md. Kom

Jabatan : Staf Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : FAJRI ROZEHAN ALAM, SH

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Juni 2022

PIHAK KEDUA,
Kasubag Umum dan Kepegawaian



FAJRI ROZEHAN ALAM, SH

Penata, III/c

Nip. 19830327 201001 1 006

PIHAK KESATU,
Staf Bagian Umum dan Kepegawaian



FANNY LAURA, A. Md. Kom

Pengatur, II/c

Nip. 19990208 202203 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
STAF BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	30%

Simpang Empat, Juni 2022

Kasubag Umum dan Kepegawaian



FAJRI ROZEHAN ALAM, SH

Penata, III/c

Nip. 19830327 201001 1 006

Staf Bagian Umum dan Kepegawaian



FANNY LAURA, A. Md. Kom

Pengatur, II/c

Nip. 19990208 202203 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : NEFRI, S.Pd

Jabatan : Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AZHAR, S.Pd

Jabatan : Kepala Pelaksana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

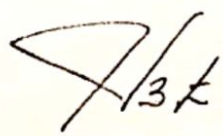
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Pelaksana

PIHAK KESATU,
Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan


AZHAR, S.Pd
Pembina, IV/a
Nip. 19680803 198802 1 001


NEFRI, S.Pd
Pembina, IV/a
Nip. 19711201 199311 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan informasi rawan bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator	Target	Pagu Anggaran
1	Program Penanggulangan Bencana	Capaian SPM Bidang Kebencanaan	100%	168.784.200
1.1	Pelayanan Informasi Rawan Bencana Kabupaten/Kota	Persentase warga negara yang memperoleh layanan informasi rawan bencana	100%	159.513.200
1.1.1	Penyusunan Kajian Risiko Bencana Kabupaten/Kota	Persentase penyelesaian dokumen sampai dengan dinyatakan sah/legal	30%	159.513.200
1.2	Penataan Sistem Dasar Penanggulangan Bencana	Persentase penataan Sistem dasar penanggulangan bencana	60%	9.271.000
1.2.1	Kerjasama Antar Lembaga dan Kemitraan Dalam Penanggulangan Bencana	Jumlah rapat koordinasi antar lembaga dan kemitraan dalam penanggulangan bencana	12 Kali	9.271.000

Simpang Empat, Maret 2022

Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

Kepala Pelaksana

AZHAR, S.Pd

Pembina, IV/a

Nip. 19680803 198802 1 001

NEFRI, S.Pd

Pembina, IV/a

Nip. 19711201 199311 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : JON HARDI, S.AP

Jabatan : Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : NEFRI, S.Pd

Jabatan : Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

PIHAK KESATU,
Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda

NEFRI, S.Pd

Pembina, IV/a

Nip. 19711201 199311 1 001

JON HARDI, S.AP

Penata Tk I, III/d

Nip. 19850501 201001 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan informasi rawan bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

Simpang Empat, Januari 2022

Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda



NEFRI, S.Pd
Pembina, IV/a
Nip. 19711201 199311 1 001



JON HARDI, S.AP
Penata Tk I, III/d
Nip. 19850501 201001 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : REFI PUTRA, SE

Jabatan : Kasi Pencegahan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : NEFRI, S.Pd

Jabatan : Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

PIHAK KESATU,
Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda

NEFRI, S.Pd

Pembina, IV/a

Nip. 19711201 199311 1 001

REFI PUTRA, SE

Penata, III/c

Nip. 19800205 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan informasi rawan bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

Simpang Empat, Januari 2022

Kabid Pencegahan dan Kesiapsiagaan

Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda



NEFRI, S.Pd
Pembina, IV/a

Nip. 19711201 199311 1 001



REFI PUTRA, SE
Penata, III/c

Nip. 19800205 201101 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG KEDARURATAN DAN LOGISTIK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : AFRIZAL, SE

Jabatan : Kabid Kedaruratan dan Logistik

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AZHAR, S.Pd

Jabatan : Kepala Pelaksana

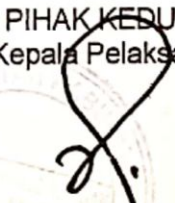
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Pelaksana


AZHAR, S.Pd
Pembina, M/a

Nip. 19680803 198802 1 001

PIHAK KESATU,
Kabid Kedaruratan dan Logistik


AFRIZAL, SE

Penata Tk.I, III/d
Nip. 19710416 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
KEPALA BIDANG KEDARURATAN DAN LOGISTIK

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator	Target	Pagu Anggaran
1	Program Penanggulangan Bencana	Capaian SPM Bidang Kebencanaan	100%	348.180.000
1.1	Pelayanan Penyelamatan dan Evakuasi Korban Bencana	Persentase warga negara yang memperoleh layanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	100%	270.110.000
1.1.1	Respon Cepat Darurat Bencana Kabupaten	Persentase kecepatan respon kurang dari 24 jam untuk setiap status darurat bencana	100%	157.357.000
1.1.2	Pencarian, Pertolongan dan Evakuasi Korban Bencana	Persentase jumlah korban berhasil dicari, ditolong, dan dievakuasi terhadap kejadian bencana	100%	34.590.000
1.1.3	Penyediaan Logistik Penyelamatan dan Evakuasi Korban Bencana	Jumlah tenaga penyedia logistik penyelamatan dan evakuasi korban bencana	6 Orang	78.163.000
1.2	Penataan Sistem Dasar Penanggulangan Bencana	Persentase penataan Sistem dasar penanggulangan bencana	60%	78.070.000
1.2.1	Pengelolaan dan Pemanfaatan Sistem Informasi Kebencanaan	Jumlah jenis informasi kebencanaan yang dikelola	5 Jenis	78.070.000

Simpang Empat, Maret 2022

Kabid Kedaruratan dan Logistik


Kepala Pelaksana
AZHAR, S.Pd
 Pembina, IV/a
 Nip. 19680803 198802 1 001


AFRIZAL, SE
 Penata Tk.I, III/d
 Nip. 19710416 200604 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

STAF BIDANG KEDARURATAN DAN LOGISTIK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ZULWILSON, SE

Jabatan : Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AFRIZAL, SE

Jabatan : Kabid Kedaruratan dan Logistik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, April 2022

PIHAK KEDUA,
Kabid Kedaruratan dan Logistik

PIHAK KESATU,
Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik

AFRIZAL, SE

Penata Tk.I, III/d

Nip. 19710416 200604 1 001

ZULWILSON, SE

Penata Muda Tk.I, III/b

Nip. 19771028 200701 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
STAF KEDARURATAN DAN LOGISTIK

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

Simpang Empat, April 2022

Kabid Kedaruratan dan Logistik

Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik



AFRIZAL, SE

Penata Tk.I, III/d

Nip. 19710416 200604 1 001



ZULWILSON, SE

Penata Muda Tk.I, III/b

Nip. 19771028 200701 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 STAF BIDANG KEDARURATAN DAN LOGISTIK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : YONES AURI

Jabatan : Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AFRIZAL, SE

Jabatan : Kabid Kedaruratan dan Logistik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kabid Kedaruratan dan Logistik

PIHAK KESATU,
Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik


AFRIZAL, SE
Penata Tk.I, III/d
Nip. 19710416 200604 1 001


YONES AURI
Pengatur, II/c
Nip. 19820410 201001 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
STAF KEDARURATAN DAN LOGISTIK

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

Simpang Empat, Januari 2022

Kabid Kedaruratan dan Logistik

Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik



AFFIZAL, SE
 Penata Tk.I, III/d

Nip. 19710416 200604 1 001



YONES AURI
 Pengatur, II/c

Nip. 19820410 201001 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

STAF BIDANG KEDARURATAN DAN LOGISTIK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : JAMIATUL NURUL IKHLAS, A.Md. Log

Jabatan : Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AFRIZAL, SE

Jabatan : Kabid Kedaruratan dan Logistik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Juni 2022

PIHAK KEDUA,
Kabid Kedaruratan dan Logistik

PIHAK KESATU,
Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik

AFRIZAL, SE

Penata Tk.I, III/d

Nip. 19710416 200604 1 001

JAMIATUL NURUL IKHLAS, A.Md. Log

Pengatur, II/c

Nip. 19961123 202203 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
STAF KEDARURATAN DAN LOGISTIK

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan penyelamatan dan evakuasi korban bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

Simpang Empat, Juni 2022

Kabid Kedaruratan dan Logistik

Staf Bidang Kedaruratan dan Logistik



AFRIZAL, SE

Penata Tk.I, III/d

Nip. 19710416 200604 1 001



JAMIATUL NURUL IKHLAS, A.Md. Log

Pengatur, II/c

Nip. 19961123 202203 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : SUSILAWATI, ST, MT

Jabatan : Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : AZHAR, S.Pd

Jabatan : Kepala Pelaksana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KESATU,
Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi


SUSILAWATI, ST, MT
Pembina, IV/a

Nip. 19711014 200604 2 003

PIHAK KEDUA,
Kepala Pelaksana


AZHAR, S.Pd
Pembina, IV/a

Nip. 19680803 198802 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
KEPALA BIDANG REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

Kepala Pelaksana



AZHAR, S.Pd
Pembina, IV/a
Nip. 19680803 198802 1 001

Simpang Empat, Maret 2022
Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi



SUSILAWATI, ST, MT
Pembina, IV/a
Nip. 19711014 200604 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : YARMAN, ST

Jabatan : Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : SUSILAWATI, MT

Jabatan : Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi


SUSILAWATI, ST, MT

Pembina, IV/a

Nip. 19711014 200604 2 003

PIHAK KESATU,
Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda


YARMAN, ST

Penata, III/c

Nip. 19710615 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator	Target	Pagu Anggaran
1	Program Penanggulangan Bencana	Capaian SPM Bidang Kebencanaan	100%	369.113.825
1.1	Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan Terhadap Bencana	Persentase warga negara yang memperoleh layanan pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	100%	369.113.825
1.1.1	Penanganan Pascabencana Kabupaten/Kota	Jumlah sarana dan prasarana pasca bencana yang mendapatkan rehabilitasi dan rekonstruksi	2 Unit	369.113.825

Simpang Empat, Maret 2022

Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi

Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda


SUSILAWATI, ST, MT

Pembina , IV/a

Nip. 19711014 200604 2 003


YARMAN, ST

Penata , III/c

Nip. 19710615 200701 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ANIMAR, SE

Jabatan : Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : SUSILAWATI, MT

Jabatan : Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Simpang Empat, Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi

PIHAK KESATU,
Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda


SUSILAWATI, ST, MT

Pembina , IV/a
Nip. 19711014/200604 2 003



ANIMAR, SE

Penata Tk.I, III/d
Nip. 19690316 198912 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
PENATA PENANGGULANGAN BENCANA AHLI MUDA

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Masyarakat yang tangguh menghadapi bencana	Indeks Ketahanan Daerah	1.50
		Ratio warga negara yang memperoleh layanan pencegahan dan kesiapsiagaan terhadap bencana	100%
2	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Nilai SAKIP	B
		Level Maturitas SPIP	3
		Persentase penurunan temuan BPK atas laporan keuangan BPBD	25%

Simpang Empat, Maret 2022

Kabid Rehabilitasi dan Rekonstruksi

Penata Penanggulangan Bencana Ahli Muda


SUSILAWATI, ST, MT

Pembina, IV/a

Nip. 19711014 200604 2 003


ANIMAR, SE

Penata Tk.I, III/d

Nip. 19690316 198912 2 001